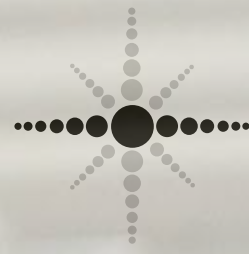


Sirius



Tema:
Kompetens

SKOGSINDUSTRINS RÅD FÖR INDUSTRIELL UTVECKLING I SAMVERKAN

Nr 1 2018 | Nyheter från Sirius finns också på www.industrisirius.se

FACKLIG KOMPETENS STÄRKER KONKURRENS- KRAFTEN

Leif Östling till Sirius:
Det är ett plus
att ha facklig
verksamhet
i sitt CV

KRÖNIKA:

Viktigt att akademiker engagerar sig fackligt på företagen

Det är viktigt för medlemmarna att det finns fackliga representanter på företagen och arbetsplatserna. Men det kan också vara viktigt att axla sådana uppdrag som en del i en personlig och professionell utveckling. Uppdragen ger tillgång till information, förhandlingsvana, kunskaper, insikter, nätverk och leda till kompetens- och karriärutveckling. Uppdragen skapar möjligheter att utöva inflytande och påverkan i företagets utvecklings- och förändringsarbete till gagn för såväl verksamheten som medarbetarna.

Att akademiker tvekar att ta på sig fackliga uppdrag kan böttna i brist på tid men också att man tror att företagen inte betraktar det som positivt. De allra flesta företagen är emellertid positiva till detta, som i reportaget från massa- och pappersbruket i Skärblacka och i intervjun med näringslivsrestorn Leif Östling. Det vore bra att företagen gjorde det till en vana att uttrycka sin positiva inställning till att det finns fackliga representanter på arbetsplatserna.

Vi lever i en tid där kraven ställs allt högre och hjulen snurrar allt fortare och där inte bara arbetsliv utan också privatliv integreras alltmer. Konkurrensen hårdnar, vi ska uträtta mer på allt kortare tid och tiden blir alltmer en bristvara.

De centrala tjänstemannaförbunden har här ett stort ansvar att skapa förutsättningar för att medlemmar ska kunna engagera sig fackligt och har därför tecknat avtal med arbetsgivarna inom branschen för att framgångsrika och engagerade anställda ska kunna förena den professionella rollen med rollen som förtroendevald under en tid.

Avtalet syftar till att skänka legitimitet och status åt uppdraget som fackligt förtroendevald, till fördel för såväl företaget som medarbetarna och verksamheten. Tjänstemannaförbunden är alltså överens med skogsindustrin att fungerande fackliga verksamheter på arbetsplatserna är viktiga i företagets utvecklings- och förändringsarbete.

Mikael Brandt
Ombudsman Sveriges Ingenjörer



INNEHÅLL



Engagemang i facket ger träning i ledarskap och eget nätverk4-5



Leif Östling poängterar vikten av väl fungerande lokala fackavdelningar6-7

Fortsatt kampanj för säkrare arbetsplatser 8

Omslagsbilden visar Nina Berggren, ordförande för lokalavdelningen av Sveriges Ingenjörer på Billerud-Korsnäs Skärblacka.



Brukschefen Håkan Krantz, ordföranden i Sveriges Ingenjörers lokalavdelning Nina Berggren och styrelseledamoten Therese Hägg med BillerudKorsnäs Skärblackas produktionsanläggning i bakgrunden.

Värdet av kompetens inom lokala facken

Att jobba fackligt står sällan överst på önskelistan hos tjänstemän i karriären.

– För mig som brukschef är det viktigt att vi använder hela företagets kompetens för att bruket ska kunna utvecklas, säger brukschefen Håkan Krantz på BillerudKorsnäs Skärblacka.

– Och då är det också viktigt att de fack-

liga organisationerna företräds av duktiga personer.

Ordförande för lokalavdelningen av Sveriges Ingenjörer i Skärblacka är Nina Berggren:

– Det är svårt att rekrytera nya medlemmar till styrelsearbetet, men som ordförande får jag träning i ledarskap, får ett utökat nätverk och en större insikt i företaget och jag kan bidra med värdefulla synpunkter från vårt håll.

I en allt hårdare global konkurrens är det viktigt att utnyttja alla resurser inom ett företag. På nästa uppslag möter vi företagsledningen och fackliga företrädare för Sveriges Ingenjörer i Skärblacka för att resonera om värdet för företaget av god kompetens inom de fackliga organisationerna.

På sidorna 6-7 berättar industrinestorn Leif Östling om sina erfarenheter, hur han ser på kompetens inom facken och att han själv anser att facklig erfarenhet är en merit.



Två av styrelseledamöterna inom Sveriges Ingenjörers lokalavdelning i Skärblackska, Therese Hägg och Nina Berggren. Bakom skymtar den pappersmaskin som flyttats från Finland och som snart ska vara i drift. I arbetet inför driftstarten har Sveriges Ingenjörer haft en aktiv roll med utbildning och utbildningsmaterial.

Vi får träning i ledarskap och större insikt i företaget

På BillerudKorsnäs Skärblackska har Sveriges Ingenjörer börjat ett aktivt rekryteringsarbete för att engagera fler medlemmar i det fackliga arbetet.

– Många tvekar att engagera sig eftersom vi redan har en hög arbetsbelastning och ytterligare uppgifter blir en extra börda, säger Nina Berggren, ordförande för lokalavdelningen av Sveriges Ingenjörer i Skärblackska.

Det blir lätt ett korsdrag med krav från flera håll.

– Vi har alltid ett fokus och tar ansvar, jobbar målinriktat och vill leverera, säger Ninas kollega i fackstyrelsen, Therese Hägg.

– Men företaget accepterar att vi får ta en del av vår arbetstid för att jobba med fackliga frågor. Därför blir det sällan konflikter.

En aktiv och kunnig fackavdelning kan ha en dialog med företaget om hur verksamhet och arbetssätt kan utvecklas.

Nina och Therese ser fördelar med det fackliga engagemanget:

– Vi får träning i ledarskap, ett eget utökat nätverk och en större insikt i företaget och vi kan bidra med synpunkter från vårt håll.

De upplever bra samverkan med företaget och med övriga fackföreningar på bruket. Man har bra relationer och jobbar tillsammans.

Ett exempel är de nya investeringarna som nu är på plats. I en dialog mellan företagsledningen och bland annat Sveriges Ingenjörer har både utbildningar och utbildningsmaterial plockats fram lokalt. Men för att kunna fortsätta arbeta aktivt krävs mer folk i styrelserna:

– Vi planerar ett seminarium där vi ska diskutera vad det fackliga arbetet ger. Och vi har haft välbesökta möten om pension med föreläsare från Sveriges Ingenjörer centralt. Tidigare har vi bland annat haft möte där diskussion förts om vad en karriär innebär.

Vi har en dialog med företaget om hur vi kan utveckla verksamhet och arbetssätt



”Vi planerar ett seminarium i vår för att sprida kunskap och få fler att engagera sig i det fackliga arbetet lokalt.”

Therese Hägg, styrelseledamot Sveriges Ingenjörer BillerudKorsnäs Skärblackska

Våra egna ingenjörer har tagit fram utbildningar och utbildningsmaterial

För Håkan Krantz, brukschef på BillerudKorsnäs Skärblackska finns kontakterna med de fackliga organisationerna på olika nivåer:

– Vi möts på olika nivåer alltifrån våra ”kafferep” till mer formaliserade möten. För mig är det viktigt att få input, vad som bubblar i organisationen. Ha ett öra mot marken.

Han betonar att varken företaget eller de fackliga organisationerna söker konflikter utan lösningar, fångar upp gemensamma problem.

– Det behövs kloka människor på alla nivåer för att driva utvecklingen inom bruket framåt, det måste vara attraktivt, meriterande och roligt att engagera sig fackligt.

Komplex förändring

Inför uppstarten av en ombyggd och en ny pappersmaskin i Skärblackska har den egna personalen satt samman en stor del av utbildningen och också genomfört utbildningen för att vi alla bättre ska förstå nya produkter, nya kemikalier

– Det är en komplex förändring där det är viktigt att många kloka människor är med i förändringsarbetet.

I en dialog med facket har man kommit fram till att mycket av utbildningen och utbildningsmaterialet tas fram av egen personal.



Håkan Krantz, brukschef på BillerudKorsnäs Skärblackska, betonar värdet av att själv få input från fackliga företrädare med god insyn i verksamhet på bruket. Vad som händer, vad som bubblar under ytan...

I Skärblackska produceras vitt maskinglättat kraftpapper, brunt säckpapper och fluting. Kunderna finns inom sektorerna livsmedel, industri och medicin.

Just nu pågår en investering för runt 1,3 miljarder där en befintlig maskin byggs om samtidigt som man installerar en pappersmaskin som flyttats från Finland. Produktionsstart under våren.

På bruket arbetar cirka 700 personer.



Ytterligare en YH-utbildning inom massa- och papper

Nu är det klart – det blir ännu en tvåårig YH-utbildning anpassad efter massa- och pappersindustrins behov i höst.

– Jag har mött ett stort gensvar från industrin, säger Lars-Åke Karlsson, national account manager på Lernia, som tillsammans med industrin tagit fram underlaget för den nya distansutbildningen till processtekniker.

I ett första steg är det 25 svenska bruk som skrivit på och erbjuder sig att ta fram praktikplatser.

– Min bild är samstämmig, säger han: bruken finns på små orter, där finns inga direkta utbildningar, de enkla bruksjobben är borta, mångfalden är liten och pensionsavgångarna stora.

– Värdet av att kunna rekrytera nya processtekniker är stor, säger han.

Inom Yrkehögskolans ram finns dessutom idag bl a följande utbildningar:

- Stiftelsen Yrkehögskolan Sverige SKY (Drifftekniker, kraft/värme, processindustri)
- Creandos Yrkehögskoleutbildningar (Drifftekniker – Processoperatör)
- Folkuniversitetet (Drifftekniker, kraft/värme)
- Karlstad Teknikcenter (Processtekniker)



Leif Östling betonar värdet av ett fungerande samarbete med de fackliga organisationerna. Stora företag med nära relationer till de fackliga organisationerna blir ofta framgångsrika, säger han.

Leif Östling, näringslivsnestor: Det ska vara ett plus att ha facklig verksamhet i sitt CV

Leif Östling är en industrinestor inom europeiskt näringsliv med lång erfarenhet, internationell överblick och med en vana att vara tydlig med sina åsikter.

– Det ska vara en merit att engagera sig fackligt, säger han när Sirius möter honom en kylig februarieftermiddag för att diskutera värdet av bra kontakter mellan företag och de fackliga organisationerna.

– En fungerande facklig verksamhet med kompetenta fackliga företrädare kan tillföra relevanta underlag för beslut men också implementera bättre beslut i företagen, säger han.

Han poängterar vikten av att det ska vara meriterande att göra en facklig karriär:

– Jag har själv rekryterat många med facklig erfarenhet - jag ser det som en merit, säger Leif Östling.

>>

Bra och kompetenta fackliga representanter stärker helt klart konkurrenskraften för ett företag

Informationsfilter

Leif Östling har i sin karriär betonat värdet av att respekt för alla individer inom ett företag och riskerna med informationsfilter för beslutsfattare:

– En hållbar företagskultur kräver transparens och öppenhet. Det finns så mycket informationsfilter i en organisation, filter som kortsluter det man vill åstadkomma. Som skapar dålig stämning och underlag för felaktiga beslut. Men med en bra relation med de fackliga organisationerna som har kunskap och skyldighet att säga som det är kan man runda det där filtret. Så har jag jobbat de senaste trettio åren.

– Samtidigt har det fackliga arbetet utvecklats och uppgraderats under samma tid. – Företag med nära relationer till de fackliga organisationerna blir ofta framgångsrika, säger Leif Östling.

Kompetenta representanter

Men ett fungerande samarbete mellan styrelse, företagsledning och de fackliga organisationerna kräver också att det finns kompetenta representanter runt hela bordet.

– Bra och kompetenta fackliga representanter stärker helt klart konkurrenskraften för ett företag, säger han.

– Företag utvecklas av den dialogen vi har i styrelserummen tillsammans med de fackliga organisationerna, säger han. De fackliga har egna kontaktnät och insikter som vi andra saknar och kan bli styrelsen ögon in i företagen tillsammans med den verkställande ledningens beskrivning.

Ett problem

Och här ser han ett problem:

– Tjänstemannafacken har inte varit en språngbräda i karriären lika mycket som LO-facken. Ingenjörer har till exempel historiskt sett inte upplevt en facklig karriär som viktigt i ett CV. "Ska jag ägna tid åt detta". En del vill inte ens synas i fackliga sammanhang, men här kan företaget knuffa på, säger han.

Samma bakgrund

Leif Östling ser hur många företagsledare

idag har en ingenjörsutbildning i botten och därför ofta har lätt för att prata med kollegor med samma bakgrund.

Han ser det själv som ett plus att ha den fackliga erfarenheten i ett CV. Människor som tar till sig möjligheterna i den fackliga verksamheten ska uppleva det som en fördel för den framtida karriären.

Kunskapskapital

Han tar som exempel på värdet av goda relationer när Scania efter Lehman Brothers konkurs tappade 60 procent av sina order över kort tid. Företag och de fackliga organisationerna kom överrens om fyradagarsvecka med motsvarande lägre lön där man arbetade två dagar och gick på utbildning två dagar. När konjunkturen sedan vände fanns personalen på plats och företaget hade kvar sin konkurrenskraft.

– Vi kan aldrig underskatta det kunskapskapital som finns i bolaget, säger han och ju mer komplex verksamhet och större enheter desto viktigare att ha en bra kontakt med facket.



"Jag har själv rekryterat många med facklig erfarenhet, jag ser det som en merit"

Jämställdhetspris till Domsjö fabriker

Industrins jämställdhetspris 2018 går till Domsjö Fabriker, som genom ett långsiktigt och integrerat arbete med jämställdhet positionerat sig som en företagsam föregångare i en traditionellt manlig miljö.

Industrins jämställdhetspris delas ut till ett företag som genomfört viktiga insatser som främjar jämställdhet.

Priset delades ut av jämställdhetsminister Åsa Regnér på Industridagen den 5 februari i Linköping.

Bakom priset står Industrirådet, ett samarbete mellan fack och arbetsgivarorganisationer inom industrin. Juryns motivering:

Ta tillvara allas kompetens

"Domsjö Fabriker tilldelas Industrins jämställdhetspris 2018 för sitt långsiktiga och metodiska arbete med jämställdhet. Företagets arbete grundar sig på ett synsätt där individen står i centrum, en vilja att attrahera den bästa kompetensen och att tillvarata och utveckla alla medarbetares kompetens samt en övertygelse om att jämställdhet bidrar till ökad effektivitet, större kreativitet och en stimulerande och utvecklande arbetsmiljö.

Genom ett utvecklat samarbete med utbildningssystemet, från grundskolan till högskolan, tar företaget också sikte på framtida medarbetare i strävan efter att öka jämställdheten ytterligare."

Bioraffinaderiet Domsjö Fabriker producerar bland annat cellulosa, lignin och bioetanol från skogsråvara. Fabriken ligger strax utanför Örnsköldsvik och har ca 400 anställda.

Kampanj för säkrare arbetsplatser

Sirius arbetsmiljögrupp fortsätter att väcka intresse för arbetsmiljöfrågor.

Varje år har arbetsmiljögruppen kampanjer med olika teman inom arbetsmiljö.

Kampanjen kallas Smart & Säkert där syftet är flera: att väcka intresse för arbetsmiljöfrågor, att inspirera till samverkan och att förebygga arbetsmiljörisker och ge bättre och säkrare arbetsplatser med färre skador.

Smart & Säkerts kampanjblad (även kallad bubbelgubben) tas fram i form av en checklista och kan utgöra underlag för både kontroll och för diskussion för förbättrande arbetsmiljöåtgärder.

Kampanjbladen hittar ni här; <http://www.industrisirius.se/fokusomraden/arbetsmiljo/smart-sakert/>

Du som läser detta, se gärna till att spridningen av Smart & Säkert fungerar på ditt bruk.



ÅSA DAHLFORS
Rådgivare, arbetsmiljö
på Industrierbetsgivarna



Friskvård och Rehabilitering

Centralfonden verkar för ett hållbart arbetsliv för anställda inom skogsbruk och skogsindustri

Hälsosatsning på BillerudKorsnäs

Alla medarbetare i Gävle, totalt ca 900 personer, har erbjudits att delta i företagets hälsosatsning.

Fokus ligger på "det friska" i hälsoarbetet.

Samtliga anställda har fått möjlighet till ett frivilligt hälsosamtal

som följs upp av hälsomål samt en individuell hälsoplan. En hälso-utvecklare jobbar halvtid med att stödja verksamheten.

Korpens gym är tillgängligt för alla anställda. Där finns möjlighet att använda sig av en personlig tränare två dagar per vecka.

Tidningen Sirius ges ut av Sirius, Skogsindustrins råd för Industriell Utveckling i samverkan.
Ansvarig utgivare: Mårten Ericsson.
Sirius på nätet: www.industrisirius.se

Text: Där inget annat anges,
Sven Magnusson.
Foto: Om inget annat anges:
Mårten Ericsson, Sven Magnusson.

sirius 
SKOGSINDUSTRINS RÅD FÖR INDUSTRIELL UTVECKLING I SAMVERKAN

Vill du ha ett personligt utskick av Sirius via mejl?

Gå in på vår hemsida och fyll i dina uppgifter: www.industrisirius.se

Via info@industrisirius.se kan du också avbeställa tidningen